



Softbridge
Global Studies

株式会社エス・ジー・エス



TECHNO BRAIN

テクノブレイン株式会社

AI人材採用支援サービスのご案内

株式会社エス・ジー・エスとは

主に海外派遣型の研修プログラムを日本企業、日本の大学の皆様に提供している研修会社です。異文化理解、語学、ITなど研修の内容は多岐に渡り、これまでの研修参加者は2009年に会社を設立して以来2500名を超えます。インド、ベトナムの豊富なネットワークを活かし、お客様のニーズにあわせた研修プログラムを提供できるのが強みです。

テクノブレイン株式会社とは

研究者、技術者、エンジニアに特化したスカウト型の人財紹介会社です。高度な人材情報収集力を駆使して、クライアント企業に適材適所となる人材をご紹介します。新卒採用支援、中途採用支援、アカデミアに在籍している研究者採用支援を手掛けており、総合的な採用支援サービスを提供できるのが強みです。

自社社員に対するAI教育 研修(インドでの実施)の提供

AI・IoTの基礎理論を理解すると共に実践演習を重ねる事で、業務へ応用できるAI人材を育成します

国内AI研修6日間(基礎編) + 海外AI研修4週間(実践編)

開催地: インド プネー市 研修会場: シンビオシス工科大学 AI応用研究所



インド側プログラム監修
Dr. Ketan V Kotecha
 シンビオシス工科大学
 理事兼エンジニアリング
 学部学部長
 AI 応用研究所所長



海外AI研修の内容

第一週	<p>■機械学習 (マシンラーニング Machine Learning)</p> <p>機械学習、数学、k近傍法(KNN)、k平均法(K-means)、Artificial Neural Network(NN)、Support Vector Machine(SVM)、Principal Component Analysis(PCA)を学び、ハンズオン (Hands-on) でのコーディング主体でマシンラーニングを習得します。</p>
第二週	<p>■深層学習 (ディープラーニング Deep Learning)</p> <p>畳み込みニューラルネットワーク(CNN)、再帰的構造を持つニューラルネットワーク(RNN)、Generative Adversarial Networks(GANs)を学び、ハンズオン (Hands-on) でのコーディング主体とミニプロジェクトによる総合演習で深層学習を習得します。</p>
第三週	<p>■Project on Real-World Problem</p> <p>1週目と2週目に学んだテクニックを使用して、インド人PhD 学生やインドのビジネスパーソンとの共同作業により、実際の AIアプリケーション開発にチャレンジします。</p>
第四週	<p>■プロジェクトの完成とプレゼンテーション</p> <p>ワークショップで実施したプロジェクトについての発表。 アイデア、新しい学習の概念、困や課題などについての意見交換を行い、研修参加者相互に学び合います。</p>

AI留学した学生(インドでの研修修了者)の新卒採用支援サービス

在学中にAI研修を受けた学生に対して、契約企業の新卒採用情報を告知し、エントリーへ誘導します
 新卒紹介サービスとして新卒採用で内定受諾となった場合、成功報酬を頂戴する場合と、スポンサー契約で広告料としていただく場合と、2つのサービス内容がございます。

※特徴

成功報酬を頂戴する場合は、選考段階で研修実施会社である株式会社エス・ジー・エスから、研修時の成績や人物面などをフィードバックする為、優秀な学生を厳選して採用することができます。
 新卒採用活動が始まる前の早期段階に、企業情報を告知宣伝することができます。
 希望する場合、研修時の懇親会や出発前の説明会などに参加することができます。

AI留学した学生(インドでの研修修了者)の短期or長期インターン紹介

研修が終了して帰国した後に、企業が実施する短期もしくは長期インターンシップに参加したいと希望する、AI留学参加学生に対してスポンサー企業としてインターン情報を提供いたします。

※特徴

研修中の態度や研修後のスキルが確認できるので、インターンシップの実施が可能な能力を兼ね備えているかなどの確認が容易です。

入社後にインドでのAI研修参加を前提とした採用支援サービス

【中途採用】

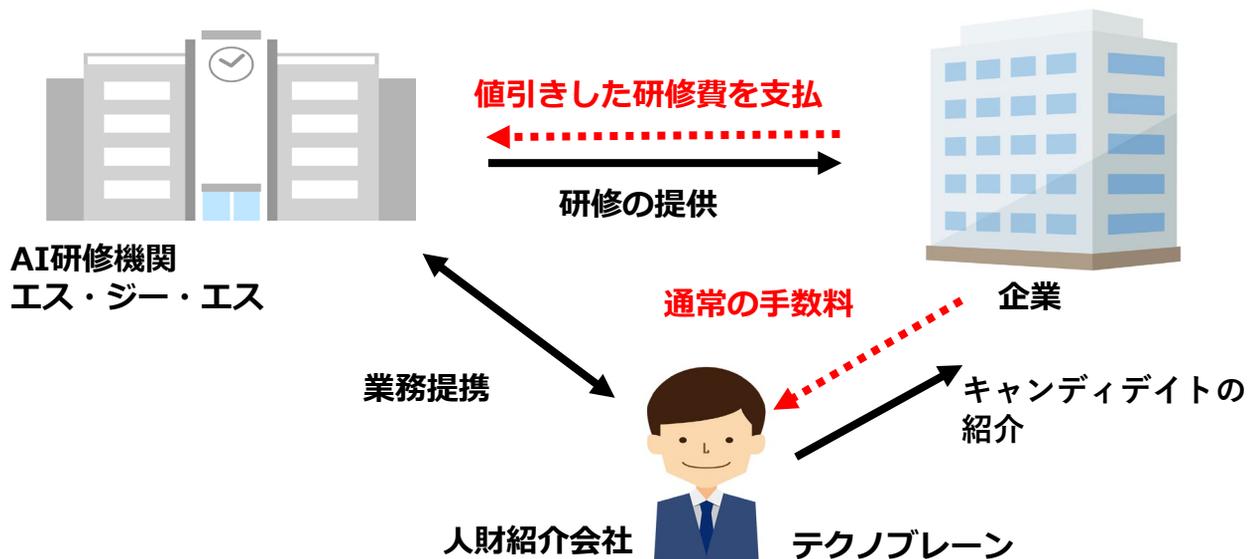
AIの実務経験が少ないキャンディデイトを採用し、入社後にAI研修を実施し、最終的にAI人材として育てることを前提としたサービスです。

AI技能を身に着ける潜在能力はあるが経験がない為にAI人材になれないキャンディデイトの要望に訴求することで、入社決定につなげていきます。

【新卒採用】

新卒採用として学生を採用する際、内定受諾後にAI研修を実施することを確約します。学生は研修でAIのスキルを身に着けることができることを前提に内定を受諾します。

AI研修を実施するタイミングは、内定受諾後であれば、入社する前の事前研修という形でも入社後の技術研修という形でも、どちらでも対応が可能です。



助成金について

厚生労働省の「人材開発支援助成金」の活用により、研修費を大幅削減できる可能性があります。助成金を受けるには一定の申請手続きなどを行う必要があります。

◆自社社員に対するAI研修(インドでの実施)の提供

	インド研修のみ	日本研修のみ	日本+インド
10名未満	98万円	52万円	150万円
10名以上	88万円	47万円	135万円

※金額は一人当たりの料金です
滞在費は含みますが、渡航費
は含んでおりません。
教材費は含まれています。

◆AI留学した学生(インドでの研修修了者)の新卒採用支援サービス

	人財紹介サービス利用の場合	スポンサー契約の場合
料金	入社決定者に提示した理論年収×30%(税別)	基本契約料10万円+参加人数×2万円(税別)
支払方法	入社決定者が内定を受諾した月に請求書を発行致します。	スポンサー契約締結時に請求書を発行いたします。

◆AI留学した学生(インドでの研修修了者)の短期or長期インターン紹介

	採用を前提とした短期インターンの場合	長期インターン・技術顧問の場合
料金	基本契約料10万円+インターン生が入社決定した場合、 提示した理論年収×25%(税別)	基本契約料30万円+インターン生が入社決定した場合、 提示した理論年収×25%(税別)
支払方法	基本契約料は契約締結時。入社が決定した場合は候補者が 内定を受諾した月に請求書を発行致します。	基本契約料は契約締結時。入社が決定した場合は候補者が 内定を受諾した月に請求書を発行致します。

◆入社後にインドでのAI研修参加を前提とした採用支援サービス：中途採用

	人財紹介サービス利用の場合・採用時	1年以内にAI研修に参加した際
料金	入社決定者に提示した理論年収×30%(税別)	研修費を25%値引きいたします。
支払方法	入社決定者が入社した月に請求書を発行致します。	研修を実施する月に請求書を発行致します。

◆入社後にインドでのAI研修参加を前提とした採用支援サービス：新卒採用

	人財紹介サービス利用の場合・採用時	1年以内にAI研修に参加した際
料金	入社決定者に提示した理論年収×25%(税別)	研修費を25%値引きいたします。
支払方法	入社決定者が内定を受諾した月に請求書を発行致します。	研修を実施する月に請求書を発行致します。

担当者：テクノブレイン株式会社 山内宗和

電話番号：03-5860-0000 メールアドレス：m-yamauchi@techno-brain.co.jp

URL：<https://www.techno-brain.co.jp/blog/ai-seminar/>

